

OFFRE D'EMPLOI : CONSEILLER.ÈRE EN COACHING ET FORMATION

Crédal est une coopérative de finance solidaire qui propose, en Belgique :

- du **placement éthique** : près de 3.500 investisseurs/coopérateurs ont choisi de placer de l'argent à Crédal qui, en toute transparence, utilise ces fonds à hauteur de plus de 49 millions d'euros pour financer des projets à travers du crédit.
- du **crédit alternatif** : outre les crédits aux associations et entreprises d'économie sociale, Crédal finance des entreprises à plus-value sociétale, culturelle ou environnementale, des entrepreneurs exclus bancaires et des particuliers aux revenus modestes.
- Un fonds d'**investissement** à impact « Change Crédal Social Innovation Fund » qui soutient en capital les entreprises sociales innovantes
- de **l'accompagnement de projets** : Crédal détecte, initie, accompagne, la création et le développement d'entreprises à visage humain et de projets d'économie et d'innovation sociale.

Au travers de ses missions et objectifs, **Crédal construit une société inclusive et durable, où l'argent est mis au service du bien commun**. Les valeurs portées par Crédal sont la **solidarité**, **l'engagement**, la **transparence**, **l'innovation** et **l'humanité**.

Crédal emploie près de 50 personnes à Bruxelles et en Wallonie.

Crédal recrute un.e **Conseiller.ère en coaching et formation en RW** qui accompagne les projets en **artisanat** (création et fabrication d'objets, upcycling, commercialisation et distribution) et en **alimentation** (production, transformation, commercialisation, distribution, commerce et établissements Horeca).

OBJECTIFS DU POSTE ET ACTIVITÉS

Vous contribuerez, sous la supervision de la coordinatrice du pôle, à favoriser la création et le développement d'entreprises, dans tous les secteurs d'activité.

Plus particulièrement :

- Vous informerez et orienterez les porteuses intéressées par la création d'entreprises (une dizaine de séances d'information à donner par an)
- Vous accompagnerez les porteur.euse.s de projet dans le début de leur réflexion (idéation, BMC, Lean Model Canevas, adéquation valeurs entre le porteur et le projet): réflexion sur l'adéquation porteuse/projet et sur le bilan de ses compétences, première ébauche du plan financier et étude de marché. Le cas échéant vous aiderez les porteurs.euses à formuler un projet alternatif et les aiderez à rédiger un plan d'action concret pour la suite.
- Vous donnerez des journées de formation sur les outils tels que le BMC, l'adéquation porteur/projet, les premiers chiffres du projet, la notion de chiffre d'affaire, les informations sur le statut d'indépendant (une trentaine de journées de formation par an)

- Vous rédigerez pour chaque porteur de projet un résumé précis et conséquent sur le projet et le plan d'action défini avec lui
- Vous participerez au projet Crédal via la participation aux réunions et aux différents groupes de travail, et via la collaboration avec les autres départements.

COMPETENCES TECHNIQUES

- Capacité à faire le diagnostic général d'un projet (sous ses différents angles : marché, finance, stratégie, organisation, etc.) et du porteur de projet (analyse des compétences entrepreneuriales, des motivations, des freins personnels...)
- Capacité à gérer la partie administrative d'un portefeuille clients
- Excellente capacité rédactionnelle et aisance dans ce domaine
- Capacité à mener un entretien de coaching
- Capacité à animer et à gérer des groupes
- Bonne connaissance des outils informatiques

COMPETENCES PERSONNELLES

- Adhésion aux valeurs de Crédal
- Structuré·e, organisé·e et ayant le souci du détail
- Qui aime communiquer, partager, échanger
- Flexible, autonome et enthousiaste
- Capacité à travailler en équipe et à s'adapter rapidement à de nouveaux environnements
- Désireux·euse de se former pour acquérir les compétences manquantes

AUTRES COMPÉTENCES SOUHAITÉES ET ATOUTS

- Diplôme universitaire ou supérieur avec intérêt pour l'économie sociale et/ou pour l'entrepreneuriat
- Formation au coaching individuel
- Et/ou expérience en animation de groupe et formé à la pédagogie
- Et/ou connaissance en outils d'intelligence collective
- Et/ou connaissance du réseau wallon d'aide à la création d'entreprise
- Et/ou expérience entrepreneuriale dans le secteur de l'alimentation ou de l'artisanat

CE QUE NOUS OFFRONS

- L'opportunité de rejoindre une structure SAACE (Structure à l'Autocréation d'Emploi) ainsi qu'une coopérative pionnière dans le financement de l'économie solidaire en Belgique
- L'intégration dans une équipe enthousiaste, dynamique et solidaire.



CARACTERISTIQUES DU POSTE

CDI mi-temps (19h /semaine)

Passeport APE nécessaire

Salaire basé sur le barème de la CP 329.02 associé d'une allocation complémentaire propre à Crédal.

Chèques-repas.

Frais de transports en commun pris en charge intégralement.

Lieu de travail : LLN et Namur – missions sur la Belgique francophone.

Télétravail autorisé.

En savoir plus sur Crédal : <http://www.credal.be>

ENVOYER VOTRE LETTRE DE MOTIVATION ET CV PAR MAIL A:

Madame Vanessa Mercier -Responsable RH

recrutement@credal.be

Objet : **Conseiller.ère Coaching & Formation – SAACE mi-temps** + votre nom et prénom

Date limite de dépôt des candidatures : le 31 mai 2022

Les candidats retenus seront reçus en entretien le 16 juin 2022